



COMUNE DI AQUARA

Provincia di Salerno

AFFISSIONE ALL'ALBO

Prot. n° 4733

del 23 NOV. 2013

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N° 89 del Reg.

Data: 20/11/2013

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno del personale 2013 / 2015. Elenco annuale 2013. Provvedimenti. -

L'Anno DUEMILATREDICI (2013) , il giorno VENTI (20) del mese di NOVEMBRE alle ore 16,00, nella sala delle adunanze del Comune, sotto la presidenza del Avv. Brenca PASQUALE nella sua qualità di Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale

PER RIUNIONE ORDINARIA (ART. 4 REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA COMUNALE). -

Componenti	Presenti	Assenti	
Avv Brenca Pasquale	X		Assegnati n.: 3
Sig. Marchese Alessandro	X		In Carica n.: 3
Sig. Lucia Giuseppina	X		Presenti n.: 3 Assenti n.: 0
Assenti i Signori:			

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 comma 4.a, del T.U.E.L. n. 267/2000), il Segretario Comunale Dott. Fernando Antico;

Il Presidente dichiara aperta la riunione sull'argomento ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione i responsabili delle aree interessate hanno espresso il proprio parere, come di seguito riportato:

AREA INTERESSATA	AREA FINANZIARIA
VISTO: si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. n. 267/2000-	VISTO: ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. n. 267/2000 SI ATTESTA la regolarità contabile/copertura finanziaria della spesa prevista nella presente proposta di deliberazione.

Premesso che:

il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.lgs. n. 267/2000 e dal D.lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione di atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- > con deliberazione di Giunta comunale 70 del 27/05/2011 è stato adottato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- > con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 11/06/2010 è stata determinata la nuova dotazione organica del Comune di Aquara. -
- > l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- > il programma triennale di fabbisogno di personale costituisce riferimento essenziale per l'anno 2013;
- > le linee di sviluppo della programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015 sono rilevabili nei seguenti elementi:
 - a) gestione del turn-over per il personale inquadrato nelle aree apicali, da ritenersi essenziali, che andrà in pensione nel triennio;
 - b) necessità di garantire il complesso delle risorse umane operanti nei settori amministrativo, tecnico e contabile dell'Ente, atteso il ruolo strategico assunto da tali aree nel complesso organizzativo dell'Ente, anche alla luce dell'accresciuta autonomia impositiva dell'Ente Locale e delle competenze trasferite da Enti sovracomunali;
 - c) necessità di stabilire la programmazione triennale in cogente funzione delle limitazioni e dei vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale, specie per quanto attiene alla successione cronologica delle varie disposizioni dettate dalle leggi Finanziarie dello Stato.

Vista e richiamata la deliberazione G.C. n.44 del 01/06/2012 avente ad oggetto :" Programmazione fabbisogno del personale;

Rilevato che a seguito del suddetto atto e delle programmazioni precedenti la situazione del personale e la seguente:

Categoria	Posti in dotazione delibera 77/2010	Posti coperti al 31.12.2012	Posti vacanti al 31.12.2012
A	2	1	1
B	1	0	1
C	8	8	0
D	5	3	2
	16	12	4
	di cui 6 posti part-time	di cui 2 posti part-time	di cui 4 posti part-time

Considerato che nell'anno 2013 sono state completate le procedure concorsuali del posto part-time 50% di Responsabile del Servizio Finanziario CATEGORIA D a tempo indeterminato.

Dato atto che a seguito di ricorso al TAR del primo classificato in graduatoria, dr. Raffaele Poto, il Giudice adito, con sentenza n.1447/2013, ha dichiarato il ricorso stesso inammissibile per difetto di giurisdizione indicando come giudice munito di giurisdizione il Giudice Ordinario, innanzi al quale la controversia può essere riassunta a norma dell'art. 59 della legge n. 69/2009.

Considerato che per l'anno 2013 si prevede unicamente di procedere a :

- attivazione di 1 incarico ex art.110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, per la copertura a tempo determinato del posto di Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che il piano annuale delle assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o in relazione a nuove esigenze derivanti da qualsiasi sopravvenuto fabbisogno che, allo stato attuale, non è possibile prevedere o definire;

Considerata la necessità di acquisire il parere del Revisore dei Conti sulla programmazione relativa al fabbisogno di personale per il triennio 2013-2015, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19, comma 8 della Legge n.448/2001, che allegato in copia alla presente ne costituisce parte integrante formale e sostanziale;

Evidenziato :

- > Che i Comuni con popolazione compresa tra 1.001 e 5.000 abitanti, che dall'anno 2013 saranno chiamati ad osservare, in virtù dell'art. 16, comma 31, del D.L. n. 138/2011, le regole del Patto di stabilità interno, sono suscettibili di incorrere nel divieto di assunzioni previsto dal comma 4 dell'art. 76 del D.L. n.112/2008 soltanto a decorrere dall'anno 2014, in quanto la valenza chiaramente sanzionatoria del divieto, ricollegabile alla

Allegato A

per l'anno 2013 si prevede unicamente di procedere all' attivazione di 1 incarico ex art.110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, per la copertura a tempo determinato del posto di Responsabile del Servizio Finanziario, con orario part-time 50% (18 ore settimanali).

Per quanto concerne la copertura del posto suddetto, si precisa che il concorso è stato espletato nell'anno 2012 e che l'assunzione del vincitore, a seguito di diniego motivato da parte del Responsabile del Servizio Personale, non è stata effettuata, di tal che il primo in graduatoria ha compulso ricorso giurisdizionale innanzi al TAR di Salerno, che con sentenza n. 1447/2013, lo ha dichiarato inammissibile per difetto giurisdizione, indicando come giudice munito di giurisdizione il Giudice Ordinario innanzi al quale la controversia può essere riassunta a norma dell'art. 59, della Legge n. 69/2009, di tal che, in caso di eventuale riassunzione del ricorso innanzi al giudice competente, l'Ente rinvia le proprie determinazioni, fermo restando la possibilità di modificare il presente atto in presenza di altre situazioni e/o condizioni che nell'anno 2013 si dovessero presentare in senso favorevole alla predetta assunzione.

l'osservanza dei vincoli stabiliti col patto di stabilità, restringe l'ambito soggettivo di operatività della disposizione ai soli enti connotati dalla esistenza di un pregresso vincolo obbligatorio, in forza del quale, gli stessi, possono essere chiamati a rispondere dell'inadempimento ad essi imputabile (cfr. Deliberazione Corte dei Conti n. 6/SEZAUT./2012);

Che gli enti non tenuti all'osservanza del patto di stabilità (cosiddetti enti minori) concorrono all'obiettivo finanziario di contenimento della spesa del personale richiesto dall'art. 1, comma 562, della Legge 296/2006, così come modificato dall'articolo 4-ter, comma 11, del D.L. 2 marzo 2012 n. 16 convertito in legge 26 aprile 2012 n. 44, laddove si prevede che "per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi riflessi a carico delle contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008";

Che oltre ai richiamati limiti relativi all'osservanza del patto ed alla riduzione e mantenimento della spesa del personale, gli enti locali sono soggetti ad ulteriori vincoli che incidono sulle possibilità di soddisfare il proprio fabbisogno di personale mediante assunzioni di nuovi dipendenti. In tale ambito si deve distinguere tra obblighi e vincoli di carattere generale, in quanto riguardanti tutte le amministrazioni pubbliche e vincoli specifici per gli enti locali, previsti da varie disposizioni normative;

- > Che la possibilità di assumere sia con contratti a tempo determinato che per lavoro flessibile, è subordinata alla verifica che l'ente abbia un rapporto tra spese di personale e spese correnti non superiore al 50% (art. 76, comma 7, del d.l. n. 112/2008, come modificato dall'art. 28, comma 11-quater, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201 convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214);
- > Che la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165), comporta il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- > Che a decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Dato Atto che è stata adottata la delibera con la quale è stato effettuato il monitoraggio del personale in esubero ai sensi dell'art.33 del D.Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli ex art. 49 del D.Lgs. n.267/2000;

DELIBERA

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui interamente riportate e trascritte.
2. Di approvare il programma di fabbisogno di personale per il triennio 2013/2015, come definito nell'allegato A) alla presente deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con separata unanime votazione, ai sensi di legge.

Letto, approvato e sottoscritto
Sindaco
F.to Avv. Brenca PASQUALE

L'ASSESSORE
F.to M.Ilo Alessandro Marchese

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Fernando Antico



PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 - del T.U.E.L. n° 267/2000, VIENE affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 23-11-2013

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267/2000)

E' stata trasmessa con lettera n. 4733, in data 23-11-2013, ai Sigg. Capigruppo Consiliari, come prescritto dall'art. 125, del T.U.E.L. n. 267/2000;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Fernando Antico



Dalla Residenza Comunale, 23/11/2013

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo e di ufficio



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Fernando Antico

Dalla Residenza Comunale, 23-11-2013

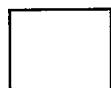
ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione E' STATA AFFISSIONE all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 26/11/2013 come prescritto dall'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. n. 267/2000) ed è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Fernando Antico



Dalla Residenza Comunale, _____