

Letto, approvato e sottoscritto
Sindaco
F.to Avv. Pasquale Brenca

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Fernando Antico

L'ASSESSORE
F.to M.Ilo Alessandro Marchese



PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 - del T. U. E. L. n° 267 / 2000, VIENE affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 30 SET. 2014;

E' stata dichiarata immediatamente esegibile (art. 134, comma 4°, del T. U. E. L. n° 267 / 2000);

E' stata trasmessa con lettera n° 003691, in data 30 SET. 2014, ai sigg. Capigruppo Consiliari, come prescritto dall'art. 125, del T. U. E. L. n° 267 / 2000;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Fernando Antico

30 SET. 2014

Dalla Residenza Comunale,



E' copia conforme all'originale per uso amministrativo e di ufficio.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Fernando Antico



[Signature]

Dalla Residenza Comunale,

30 SET. 2014

ESECUTIVITÀ'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione E' STATA AFFISSIONE all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi a decorrere dal 30 SET. 2014, come prescritto dall'art. 124, comma 1°, del T. U. E. L. n° 267 / 2000), ed è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°, del T. U. E. L. n° 267 / 2000). -

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Fernando Antico

Dalla Residenza Comunale,



AFFISSIONE ALL'ALBO
Prot. n° 003691
del 30 SET. 2014

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N° 59 del Reg.

Data: 24/09/2014

OGGETTO: Art. 16, comma 2, della Legge n° 183 / 2011. Ricognizione per l'anno 2014 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente. Provvedimenti. -

L'anno Due mila quattordici (2014), il giorno Venticinque (24), del mese di Settembre, alle ore 17,00, nella sala delle adunanze del Comune, sotto la presidenza dell'avv. Pasquale Brenca, nella sua qualità di Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale;

Per riunione Ordinaria (art. 4 Regolamento per funzionamento della Giunta Comunale). -

Componenti	Presenti	Assenti	
Avv Pasquale Brenca	X		Assegnati n.: 3 In Carica n.: 3 Presenti n.: 2 Assenti n.: 1
M.Ilo Alessandro Marchese	X		
Ing. Giuseppina Lucia		X	Assenti i Signori: ing. Giuseppina Lucia

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale;

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4.a, del T. U. E. L. n° 267 / 2000), il Segretario Comunale dr. Fernando Antico;

Il Presidente dichiara aperta la riunione sull'argomento ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione i responsabili delle aree interessate hanno espresso il proprio parere, come di seguito riportato:

AREA INTERESSATA	AREA FINANZIARIA
VISTO: si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1°, del T. U. E. L. n° 267 / 2000.	VISTO: ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1°, del T. U. E. L. n° 267 / 2000, si ATTESTA la regolarità contabile della presente proposta di deliberazione.
Dalla Residenza Comunale, 24/09/2014 IL RESPONSABILE DELL'AREA F.to Sig. Ascanio Marino [Amministrativa]	Dalla Residenza Comunale, 24/09/2014 IL RESPONSABILE "AD INTERIM" DELL'AREA F.to Sig. Ascanio Marino [Finanziaria]

La Giunta Comunale

Visto l'art. 33 - del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n° 183, Legge di Stabilità 2012 che, testualmente dispone:

"Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva):

1)- Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

2)- Le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1, non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

3)- La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare";

Dato atto che l'art. 2, comma 3, del Decreto Legge n° 101/2013, dispone, che "nei casi di dichiarazione di eccedenza di personale previsti dall'articolo 2, comma 14, del Decreto Legge 06 luglio 2012, n° 95, convertito con modificazioni dalla legge 07 agosto 2012, n° 135, le disposizioni previsti dall'articolo 2, comma 11, lettera a) del medesimo Decreto Legge, si applicano a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165;

Rilevato quindi, che le situazioni di eccedenza di personale dichiarate dagli enti locali per motivi funzionali o per ragioni finanziarie debbono essere trattate in via prioritaria, facendo applicazione dell'istituto del prepensionamento di cui all'art. 2, comma 11, lett. a), del Decreto Legge n° 95/2012, che assurge a misura prioritaria di gestione non solo dei casi di soprannumero conseguenti alle rideterminazioni delle dotazioni organiche imposte dal legislatore (art. 1, comma 1, e art. 16, comma 8, del Decreto Legge n° 95/2012), ma di tutte le eccedenze comunque dichiarate da tutte le amministrazioni pubbliche;

Dato atto che il comma 6, dell'art. 2, del Decreto Legge n° 101/2013, stabilisce che "l'amministrazione, nei limiti del soprannumero, procede alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro nei confronti dei dipendenti in possesso dei requisiti", indicati nel comma 11, lett. a), dell'art. 2, del Decreto Legge n° 95/2012;

Considerato che:

- la norma riforma il precedente impianto già preesistente da anni, apportando modifiche ed imponendo il limite temporale alle amministrazioni entro cui verificare la dotazione di personale, riducendo il livello di relazioni sindacali, che diventa di sola informazione preventiva;

- la norma risponde a esigenze di allineamento alle raccomandazioni dell'Unione Europea che avevano fatto riferimento a generiche necessità di riduzione della spesa pubblica ed anche alla spesa di personale;

Ritenuto che è stato sancito un obbligo, per ogni Amministrazione, di provvedere annualmente ad una verifica della propria dotazione di personale e degli eventuali esuberi e che l'inosservanza di tale obbligo riconosciuto comporta sanzioni quali, l'impossibilità per l'Amministrazione inadempiente di procedere ad assunzioni o ad instaurare qualsivoglia rapporto di lavoro pena la nullità degli atti, oltre che la responsabilità disciplinare per il dirigente che non attivi le procedure previste;

Considerato pertanto, che si pone la necessità di attestare eventuali eccedenze o esuberi di personale all'interno degli Uffici comunali, operando una puntuale ricognizione;

Dato atto che già nel 2011 si è individuato il numero dei posti vacanti e del numero di unità da reclutare con i seguenti provvedimenti:

- **Deliberazione** di Giunta Comunale n° 77 - dell'11/06/2010, con la quale è stata regolamentata l'articolazione e l'istituzione di settori, nel rispetto del principio della invarianza della spesa (art. 34, comma 1°, della Legge n° 289/2002 e dell'art. 1 - commi 93, 95 e 98, della Legge n° 311/2004), sulla base dei principi di cui all'art. 1 - comma 1° - del Decreto Legislativo n° 165/2001, nonché approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale, come da delibera di Giunta Comunale n°44 - del 01.06.2012;

Richiamato inoltre il Decreto del Ministero dell'Interno del 16/03/2011, disciplinante i rapporti medi dipendenti/popolazione per classe demografica, vali di per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2011/2013 (ultimo disponibile), che stabilisce che nei Comuni con popolazione compresa tra i 1.000 e i 2.999 abitanti, il rapporto di cui sopra è pari a 1/130;

Preso atto che, ai sensi del Decreto del Ministero del 24 Luglio 2014, essendo la popolazione al 31/12/2013, pari a n° 1561 unità, ed il rapporto medio dipendenti/popolazione pari a 1/123, e che lo stesso non versa in condizioni deficitarie;

Considerato:

- che il rapporto popolazione / dipendenti prevede un numero di dipendenti pari a circa n° 12 (abitanti al 31/12/2013, n° 1561 / 130 = 12);
- che il personale in servizio a tempo indeterminato è di n° 12 unità (di cui n° 4 part-time);
- che i posti disponibili in pianta organica sono n° 4;
- che non vi è personale in servizio a tempo determinato;
- che il personale in servizio con convenzione ai all'art. 1, comma 557 - della Legge n° 311 / 2004, è di n° 1 unità (a 12 ore settimanali);
- che non vi è in servizio altro personale con contratti atipici;
- che attualmente sono in servizio n° 5 lavoratori socialmente utile a n° 20 ore settimanali, senza integrazione salariale;

Preso atto che dalle relazioni redatte dai Responsabili di Area, risulta che nell'organico del Comune di Aquara non esistono situazioni di soprannumero o che rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Comparata infine, la vigente Dotazione Organica di questo Comune con il personale con contratto a tempo indeterminato presente alla data del 31.12.2013;

Rilevato che anche dalla suddetta comparazione obiettiva, non risultano eccedenze di personale presente in relazione alla dotazione organica e, pertanto, non si evidenziano situazioni soprannumerarie;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisito il parere di regolarità tecnica e contabile reso dai responsabili unici dei Servizi Segreteria / Personale e Contabile, ai sensi dell'art. 49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 (TUEL);

Richiamato l'art. 48 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

Visto lo Statuto dell'Ente;

Con votazione favorevole unanime, resa per alzata di mano dai convenuti presenti;

Delibera

- la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, per cui si intende integralmente riportata e trascritta;

Prendere atto delle relazioni:

- del Responsabile Area Amministrativa e "ad interim" dell'Area Economico / Finanziaria sig. Ascanio Marino, del 18 settembre 2014;
- del Responsabile Area Tecnica, Settore Urbanistico, ing. Giuseppe Lembo;
- del Responsabile Area Tecnica, Settore Lavori Pubblici ing. Vito Brenca, del 18 settembre 2014, in ordine alla inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;
- dare atto della riduzione delle spese di personale, ai sensi del comma 557 - della Legge n° 296/2006 e s.m.i. e, dell'incidenza delle spese personale rispetto alle spese correnti in misura inferiore al 50%;

- di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1, dell'art. 33 - del Decreto Legislativo n° 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della Legge 12 novembre 2011, n° 183, Legge di stabilità 2012, nell'organico di questo Comune non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

- di comunicare l'adozione della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- di comunicare la presente deliberazione alle 00.SS. ed al Revisore dei Conti;

- trasmettere la presente ai sig.rsi capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 (TUEL);

- con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 (UEL). -